

مشور اخلاقی دانشکده بهداشت

دانشکده بهداشت برای تحقق رسالت خود تلاش می‌کند شرایط مناسبی را برای تربیت نیروی انسانی ماهر، متخصص، متعهد و با روحیه کارگروهبی بر اساس نیازهای روز جامعه فراهم آورد. در این راستا اعضاء هیئت علمی و کارکنان دانشکده بهداشت بر باورهای زیر هم‌پیمان و استوار خواهیم شد:

۱- ما بکلی بر این باوریم که موازین مقدس اسلام، قوانین و دستورالعمل‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، بیانیه‌های موریت سازمانی دانشگاه و همچنین وجدان بیدار و آگاه اعضاء هیات علمی و کارکنان خدمت‌شامل در دانشکده همه و همه بر کرامت انسانی تکیه دارند و لذا این اصل کلیدی سرلوحه ماحرصه تربیت دانشجو خواهد بود.

۲- ما بر این باوریم برای انجام وظایفمان به صورت مؤثر و کارآمد همراه با سرعت، دقت، صحت و مطبق با قوانین و مقررات سازمانی بایستی اخلاق حرفه‌ای را به طور کامل رعایت کرده و اعتماد را بخوانیم که اگر فعالیت‌هایمان را بر اساس روش‌های مستند و مورد قبول و بر اساس ضابطه انجام دهیم جلب رضایت دانشجویان و سایر ذینفعان نیز حاصل خواهد شد.

۳- بر این باوریم برای ایجاد جو و محیط کاری سالم سرشار از تفاهم در دانشکده بایستی از شایعه‌سازی، تمسوت، غیبت، و هر اقدامی که صمیمیت و اعتماد کارکنان را تضعیف می‌کند، پرهیز شده و صفات رازداری و صداقت، محبت، خدمت به دانشجو را سرلوحه فعالیت‌ها و وظایف خویش قرار دهیم و سعی نماییم با استفاده صحیح از اختیارات و قدرت سازمانی خود حس مسئولیت و پاسخگویی در برابر دانشجویان را تقویت و دانشکده را در تحقق و نیل به اهداف عالی آن مساعدت نماییم.

۴- ما اعضاء هیات علمی، کارکنان و دانشجویان دانشکده بر این باوریم که در فضای مقدس علم آموزی، استفاده از پوشش حرفه‌ای مناسب منطبق با فرهنگ اصیل ایرانی-اسلامی را راجع بنسیم.

۵- ما خود را ملزم به پابندی به اصول ذیل در انجام وظایف سازمانی میدانیم:

• اصل برابری:

همه دانشجویان (داخلی و بین‌المللی)، کارمندان و اعضاء هیات علمی در برابر قوانین و مقررات برابرند و باید با همه آنها مبتنی بر قانون و عادلانه رفتار نمود.

• اصل تکمیر ارباب رجوع:

هدف نهایی از تاسیس دانشکده تربیت دانشجویان با سواد و متعهد با ارائه خدمات بهتر به آنها است. اعضاء هیات علمی و کارمندان باید در گفتار، کردار و نگرش‌های خود «خدمتگزار» و رعایت اخلاق حرفه‌ای را متجلی سازند.

• اصل احترام و اعتماد:

کارمندان در تعاملات و رفتارهای خود با سایر افراد از قبیل مافوق‌ها، زیردستان، همکاران و دانشجویان باید احترام آنان را حفظ نمایند. به نظارت و احساسات دیگران اهمیت قائل شده و بر بنای اعتماد به طرف مقابل عمل کنند.

• اصل رعایت نظم و انضباط اداری و وقت‌شناسی:

حضور به موقع در محل کار، جلسات و کلاس‌های درس و رعایت وقت‌شناسی در برخورد با همکاران و دانشجویان

• اصل مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی:

اعضاء هیات علمی و کارمندان مسئولیت‌تصمیمات و اقدامات خود را بر عهده گرفته و در مورد آنها به دانشجویان و مراجع ذیصلاح پاسخگو باشند.