



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایلام
دانشکده بهداشت

برنامه عملیاتی گروه مدیریت و اقتصاد سلامت

دانشکده بهداشت

سال 1403

هدف اصلی (A₂): تکمیل کادر آموزشی گروه

ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	مستندات پایش	بودجه	گزارش پیشرفت (درصد تحقق هدف)
1	اصلاح چارت و تقویت تشکیلات سازمانی گروه	- پیگیری تا حصول نتیجه	رئیس دانشکده، معاون آموزشی و مدیر گروه	ابتدای سال	تا حصول نتیجه	چارت تشکیلات سازمانی اصلاح شده		پایان سال
2		- تبدیل وضعیت اعضای هیات علمی گروه از متعهد خدمت به پیمانی (یک نفر)	مدیر گروه	ابتدای سال	پایان سال	هیات علمی تبدیل وضعیت شده		
3		- جذب عضو هیات علمی در رشته سیاستگذاری سلامت با پایه مدیریت خدمات بهداشتی درمانی (یک نفر)	مدیر گروه	ابتدای سال	پایان سال	هیات علمی جذب شده		

هدف اصلی (A3): توسعه ارتباطات بین بخشی گروه

ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
1	ارتقاء سطح ارتباط بین گروه و صنعت و سایر سازمان های دولتی و غیر دولتی	- برگزاری کارگاه های مورد نیاز صنایع و سایر سازمان های دولتی و غیر دولتی - انجام پژوهش های کاربردی در عرصه مدیریت، اقتصاد و سیاستگذاری سلامت مبتنی بر نیازهای استان	مدیر گروه و کارگروه پاسخگویی اجتماعی	ابتدای سال	پایان سال	- تعداد کارگاه های آموزشی تشکیل شده - تعداد طرح های مشترک انجام شده - تعداد تفاهم نامه ها منعقد شده - تعداد جلسات برگزار شده		پایان سال
2	ارتقاء سطح ارتباط با مراکز علمی و اجرائی استان	- پیگیری عقد تفاهم نامه - تشکیل گروه های کاری مشترک - انجام برنامه ها و طرح های تحقیقاتی مشترک با سایر دانشگاه های علوم پزشکی	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	ابتدای سال	پایان سال	- تعداد طرح های مشترک انجام شده - تعداد تفاهم نامه ها منعقد شده - تعداد جلسات برگزار شده		پایان سال
3	راه اندازی مرکز آموزش و توانمندسازی مدیران سلامت	- همکاری با معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه در زمینه های علمی و پژوهشی	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	ابتدای سال	پایان سال	- میزان پیشرفت تجهیز مرکز مربوطه - تعداد دوره های آموزشی برگزار شده		پایان سال
4	برگزاری دوره توانمند سازی برای کادر مدیران خارج از دانشکده	برگزاری کارگاه	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	ابتدای سال	پایان سال			
5	درآمدزایی گروه با ارتباط با سایر ادارات	برگزاری کارگاه مرتبط با برنامه ریزی استراتژیک و تدوین آن برای ادارات	اعضای هیات علمی	1402/6/1	1402/12/25			

هدف اصلی (A4): ارتقاء مستمر کیفیت فرآیندهای آموزشی گروه

ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
4	توانمند سازی علمی و آموزشی اعضای هیات علمی	<ul style="list-style-type: none"> - برگزاری کارگاه های آموزشی با هماهنگی EDC - شرکت در کنگره ها، سمینارها و - برگزاری جلسات هم اندیشی درون گروهی و بین گروهی در دانشکده - تشویق اعضای هیات علمی برای شرکت در دوره آموزشی استفاده از تکنولوژی های جدید در حوزه آموزش پزشکی 	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	مستمر	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - تعداد شرکت در کارگاه، کنگره، سمینار و - تعداد جلسات برگزار شده - اصلاح فرآیندهای آموزشی - تعداد افراد دارای مدرک ارشد آموزش پزشکی 		پایان سال
6	توانمندسازی دانشجویان	<ul style="list-style-type: none"> - برگزاری کارگاه های آموزشی برای دانشجویان - برگزاری جلسات ژورنال کلاب، نگارش علمی، شرکت در کنگره ها و برای دانشجویان - تشویق دانشجویان به فعالیت در انجمن های علمی 	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	مستمر	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - تعداد کارگاه و ژورنال کلاب های برگزار شده - شرکت در کنگره ها - تعداد سمینارهای برگزار شده - راه اندازی انجمن علمی 		پایان هر نیمسال
13	توسعه تحقیقات در زمینه آموزش	<ul style="list-style-type: none"> - انجام طرح های تحقیقاتی در حوزه پژوهش در آموزش توسط اعضای هیات علمی گروه و 	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	مستمر	مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - تعداد طرح های مصوب 		در پایان سال

						دانشجویان		
پایان هر نیمسال تحصیلی		- تعداد جلسات - تعداد کارگاه های برگزار شده - تعداد کلاس های مجازی برگزار شده	مستمر	مستمر	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	- شرکت اعضای هیات علمی در کارگاه های افزایش مهارت - برگزاری کلاس ها و کارگاه های مدیریتی و ترغیب دانشجویان شرکت در این کارگاه ها	توسعه آموزش مجازی	15
پایان سال		- تعداد برنامه ها	مستمر	مستمر	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	- برگزاری کارگاه های آموزشی برای سازمان های مختلف دولتی و مردم نهاد - حضور فعال در انجمن های خیریه مرتبط با حوزه سلامت از جمله موسسه محکم، سرطان نور، مجمع خیرین سلامت استان و ...	توسعه آموزش پاسخگو	16
پایان سال		- تعداد فرآیندهای مصوب - تعداد فرآیندهای ارائه شده به جشنواره شهید مطهری - راه اندازی MMI	مستمر	مستمر	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	- انجام حداقل یک فرآیند آموزشی توسط گروه - ارائه فرآیند آموزشی اجرا شده به جشنواره شهید مطهری - راه اندازی ارزیابی MMI (مصاحبه های کوتاه چندگانه) برای سنجش توانمندی های دانشجویان در پایان دوره کارآموزی	توسعه فرآیندهای آموزشی نوین و کارآمد	18
پایان سال		- تعداد محتوای آموزشی تهیه شده	مستمر	مستمر	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	- برگزاری کارگاه های آموزشی - تهیه حداقل یک محتوای آموزشی برای هر عضو هیات علمی به ازای هر ترم تحصیلی	تولید محتوای آموزشی	19

هدف اصلی (A5): توسعه و بهینه سازی زیر ساخت های آموزشی گروه

ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
1	راه اندازی مقطع کارشناسی رشته	- مکاتبه و پیگیری جهت تصویب از طریق معاونت آموزشی دانشگاه و کلان منطقه	رئیس دانشکده، معاون آموزشی دانشکده و مدیر گروه	ابتدای سال	پایان سال	گواهی راه اندازی رشته		پایان سال
2								

هدف اصلی (B1): ارتقاء وضعیت پژوهشی گروه

ردیف	هدف اختصاصی	فعالیت	مسئول پیگیری	زمان شروع	زمان پایان	نحوه پایش	بودجه	گزارش پیشرفت
1	افزایش کمی طرح های تحقیقاتی اعضای هیات علمی به میزان 20٪	- فراهم نمودن شرایط انجام طرح های تحقیقاتی از طریق شبکه سازی پژوهشی	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	مستمر	مستمر	- تعداد طرح های تحقیقاتی مصوب		در پایان سال
2	ارتقاء کمی طرح های تحقیقاتی مشترک با سایر نهادها و سازمان ها و استفاده از گرنتهای ملی و بین المللی	- عقد تفاهم نامه - تشکیل کارگروه های کاری مشترک - برگزاری جلسات مشترک با سایر مراکز علمی، نهادها و سازمان ها - برگزاری کارگاه های روش تحقیق برای سایر ادارات	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	مستمر	مستمر	- تعداد تفاهم نامه ها امضاء شده - تعداد کارگروه های مشترک تشکیل شده - تعداد جلسات مشترک برگزار شده - تعداد طرح های تحقیقاتی مصوب فی ما بین - تعداد کارگاه های برگزار شده		در پایان سال
3	ارتقاء کیفی طرح های تحقیقاتی و مبتنی بر نیاز جامعه	- کارگاه آموزشی تحقیقات کیفی - اولویت بخشیدن به طرح های مسئله محور	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	مستمر	مستمر	- تعداد طرح های مصوب مبتنی بر نیاز جامعه		در پایان سال
4	ارتقاء سرانه و کیفیت مقالات چاپ شده گروه	- برگزاری کارگاه های آموزشی - افزایش ارتباط با مراکز تحقیقاتی - گسترش زیرساخت های تحقیقاتی	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	مستمر	مستمر	- تعداد مقالات چاپ شده، تعداد مقالات چاپ شده در نمایه های معتبر - افزایش تعداد مقالات پر استناد در حوزه سلامت - افزایش شاخص H-Index دانشکده - افزایش شاخص H-Index		در پایان سال

		اعضای هیات علمی - افزایش تعداد اعضای هیات علمی با شاخص H-Index معادل 12 و بالا تر						
در پایان سال		- تعداد طرح های پژوهش در آموزش مصوب - تعداد صورتجلسات و آئین نامه های اصلاح شده	مستمر	مستمر	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	- فراهم نمودن شرایط - تشویق و تسریع در فرآیند تصویب	ارتقاء کمی و کیفی طرح های پژوهش در آموزش جهت افزایش کیفیت آموزش	5
در پایان سال		- تعداد طرح های تحقیقاتی دانشجویی مصوب	مستمر	مستمر	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	- فراهم نمودن شرایط - تشویق و تسریع در فرآیند تصویب	افزایش طرح های پژوهشی دانشجویی	6
در پایان هر ترم تحصیلی و پایان سال		- تعداد کارگاه های پژوهشی برگزار شده	مستمر	مستمر	مدیر و اعضای هیات علمی گروه	- برگزاری کارگاه توانمندسازی پژوهشی برای دانشجویان - تسهیل در تصویب طرح های تحقیقاتی دانشجویی	توانمندسازی دانشجویان در زمینه پژوهشی	7
در پایان سال		- تعداد کتب خریداری شده	مستمر	مستمر	مدیر - اعضای هیات علمی و کارشناس گروه	- نیاز سنجی از طریق گروه های آموزشی و پیگیری جهت تهیه کتب تخصصی از جمله کتب الکترونیکی تخصصی	افزایش کمی و کیفی کتب تخصصی موجود در کتابخانه مرکزی	8
در پایان سال		- تعداد منابع الکترونیک بارگزاری شده در سامانه الکترونیکی گروه	مستمر	مستمر	مدیر - اعضای هیات علمی و کارشناس گروه	- پیگیری با هماهنگی معاونت پژوهشی و آموزشی و کتابخانه مرکزی و IT	تقویت کتابخانه الکترونیک در گروه آموزشی	9

