

**کارنامه فعالیت سالیانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی ایلام**

نام و نام خانوادگی: ..... دانشکده: ..... گروه آموزشی/مرکز تحقیقات: .....

مرتبه علمی: ..... نوع استخدام: ..... تاریخ ترفیع سالانه: .....

**الف) فعالیتهای آموزشی، فرهنگی و توسعه فردی**

ردیف	نام فعالیت	مشخصات	حداکثر امتیاز در سال	نیمسال اول	نیمسال دوم	جمع دو نیمسال		
1	فعالیت های آموزشی	الف) پوشش واحد های موظفی	50 (برای اعضای هیأت علمی بالینی 60 امتیاز)					
		ب) کیفیت تدریس	10					
		ج) ارائه طرح درس و طرح دوره	3					
		د) مشاوره فعال	3					
		ز) پژوهش در آموزش (هر مورد 2 امتیاز)	2					
		س) دانش پژوهی	فرایند برتر داخلی	رتبه اول	6			
				رتبه دوم	4			
				رتبه سوم	2			
		ص) بازنگری یا طراحی log book	بازنگری	1	5			
				2				
				3				
		ط) همکاری در کارگروه های سند عدالت، تعالی و بهره وری آموزشی و سامانه HOP	رئیس کارگروه	6				
				عضو کارگروه	4			
1								
ع) مشارکت اجتماعی (هر 2 ساعت یک امتیاز)	5							
ف) مدرس المپیاد (هر 2 ساعت یک امتیاز)	5							
ک) مدرس آموزش مداوم (هر مورد 2 امتیاز)	6							

		10	الف) شرکت در کارگاه های توانمند سازی اعضای هیات علمی (هر مورد 0/5 امتیاز)		توسعه فردی	2
			ب) مدرس کارگاههای آموزشی دانشجویی و بازآموزی کارکنان و هیات علمی (هر مورد 1/5 امتیاز)			
			ج) تدریس در مرکز آموزش مهارتی (هر 4 ساعت 1/5 امتیاز)			
		6	تولید محتوی الکترونیکی (هر مورد دو امتیاز)			3
		7	فعالیت های فرهنگی			4
		15	5	مدیر گروه/ رئیس مرکز تحقیقات (هیات علمی پژوهشی)	نظم و مقررات، تعهد حرفه ای و مسئولیت پذیری	5
			5	دانشکده		
			5	آموزش کل		
جمع: 150 امتیاز (برای اعضای هیات علمی بالینی: 160 امتیاز) (برای اعضای هیات علمی پژوهشی: حداکثر 25 امتیاز برای کارنامه سالیانه و اعطای پایه و حداکثر 50 امتیاز برای تمام وقتی است)						

گواهی می شود بر اساس مستندات موجود، امتیاز بخش فعالیت های آموزشی کارنامه عضو هیات علمی در سال تحصیلی ..... برابر ..... امتیاز می باشد.

امضاء عضو هیات علمی                      امضاء مدیر گروه/ رئیس مرکز تحقیقات                      امضاء معاون آموزشی دانشکده

امضای رئیس بیمارستان                      امضاء رییس دانشکده                      امضاء معاون آموزشی دانشگاه  
(هیات علمی بالینی)

(ب) فعالیت های تحقیقاتی

رتبه	نام فعالیت	مشخصات	امتیاز در هر مورد	حداکثر امتیاز قابل قبول	تعداد	امتیاز متقاضی	
5	فعالیت های پژوهشی	چاپ مقاله (امتیازات این بخش در 3 ضرب می شود)	Q1	بدون سقف		7 امتیاز + به ازای هر IF 0/25 به سقف امتیاز مقاله اضافه شود.	
			ISI, ESCI	بدون سقف		5 امتیاز + به ازای هر IF 0/25 به سقف امتیاز مقاله اضافه شود.	
			PubMed	بدون سقف		4/5	
			Scopus	بدون سقف		3/5	
			ISC	5 امتیاز (برای گروه معارف بدون سقف)		3	
			علمی - ترویجی			1	
			H-index	15	یک امتیاز به ازای هر H-index		
			خلاصه مقالات ایندکس شده معتبر	بدون سقف		1	ارائه شده در کنگره های ملی و بین المللی
			خلاصه مقالات ایندکس نشده	0/5		0/5	ارائه شده در کنگره های ملی و بین المللی
			مجری اول طرح تحقیقاتی یا پایان نامه (اتمام یافته)	12	دانشگاهی بین دانشگاهی بین المللی	2 3 10	
همکار طرح تحقیقاتی یا پایان نامه (اتمام یافته)	6	دانشگاهی بین دانشگاهی بین المللی	1 1/5 5				

		4	0/5	داوری پروپوزال طرح تحقیقاتی به ازاء هر مورد	داوری			
		4	1	داوری گزارش نهایی طرح پایان نامه تحقیقاتی به ازاء هر مورد				
		4	1	کتاب				
		4	0/5	فارسی		مقاله		
			1	انگلیسی				
		3	1	نظارت بر اجرای طرح های تحقیقاتی مصوب دانشگاه (اتمام یافته)				
		30	15	امتیاز بر اساس جدول سهم نویسندگان مقالات	تالیف فصل کتاب تخصصی نمایه در PubMed, ISI یا Scopus (این بند می تواند جایگزین مقاله شرطی باشد)			
		3	1/5	به ازای هر مورد (در صورت تأیید شورای انتشارات دانشگاه)	تالیف کتاب بدون نمایه			
		0/5	0/5	به ازای هر مورد (در صورت تأیید شورای پژوهشی دانشگاه)	بازنگری، ترجمه و تجدید نظر چاپ کتاب			
		0/5	0/5	کتاب	ویراستاری علمی			
		7	1	مدرس (هر مورد)	کارگاه پژوهشی (حضور یا مجازی)			
		5	0/5	شرکت کننده (هر مورد)				
		بدون سقف	5	به شرط دارا بودن امتیاز برای دانشگاه	ثبت اختراع			
		بدون سقف	10	به شرط دارا بودن امتیاز برای دانشگاه	ثبت پتنت (این بند می تواند جایگزین مقاله شرطی باشد)			
		بدون سقف	15 هر میلیون تومان یک امتیاز	از منابع خارج از دانشگاه	جذب گرنت			
		بدون سقف	هر مورد 5	به شرط تصویب در شورای فناوری مرکز رشد	تصویب پروپوزال فناورانه (مجری)			
		بدون سقف	هر مورد 2	به شرط تصویب در شورای فناوری مرکز رشد	تصویب پروپوزال فناورانه (همکار)			

		بدون سقف	هر مورد 10	به شرط تصویب در شورای فناوری مرکز رشد	مجری اول طرح فناوریانه
		بدون سقف	هر مورد 4	به شرط تصویب در شورای فناوری مرکز رشد	همکار طرح فناوریانه
		کل امتیاز آموزشی و پژوهشی تعلق گیرد		با تایید مراجع ذیصلاح	تاسیس شرکت دانش بنیان
		2	2	مؤسسه - تأیید معاون پژوهشی مؤسسه	پژوهشگر برتر (دریافت لوح تقدیر، نشان یا عناوین مشابه)
		6	0/5	داخل	عضو هیات تحریریه مجلات علمی داخل یا خارج از کشور
			2	خارج	
		3	3	همکاری و حضور در جلسات	نظر معاونت پژوهشی
				حداکثر 25 امتیاز برای کارنامه سالیانه و حداکثر 50 امتیاز برای تمام وقتی اعضای هیات علمی آموزشی	

گواهی می شود بر اساس مستندات موجود، امتیاز فعالیت های تحقیقاتی عضو هیات علمی در سال تحصیلی ..... برای کارنامه سالانه برابر ..... امتیاز می باشد و از نظر حداقل امتیاز چاپ مقاله شرطی، شرایط ارتقاء سالانه و اخذ پایه را دارد/ ندارد.

گواهی می شود بر اساس مستندات و امتیازات موجود، درصد فوق العاده تمام وقتی (محرومیت از مطب) آقای/خانم ..... در سال تحصیلی ..... برابر ..... درصد تعیین گردید و امتیاز مازاد فعالیت های تحقیقاتی ایشان (مقالات با ایندکس ISI، PubMed، Scopus یا مدرس کارگاه های پژوهشی) برابر ..... امتیاز می باشد.

**امضاء معاون آموزشی دانشکده**

**امضاء مدیر گروه/ رئیس مرکز تحقیقات**

**امضاء عضو هیات علمی**

**امضاء معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه**

**امضاء رییس دانشکده**

**امضای رئیس بیمارستان**

**(هیات علمی بالینی)**

**شیوه نامه اجرایی نحوه محاسبه فعالیت های سالیانه اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی ایلام**

**1- فعالیت های آموزشی (حداکثر 25 امتیاز و حداقل 12/5 امتیاز برای کارنامه سالیانه و اعطا پایه و حداکثر 50 امتیاز برای تمام وقتی اعضای هیات علمی پژوهشی)**

الف) امتیاز واحدهای تدریس شده توسط عضو هیات علمی یا معادل سازی فعالیت های عضو هیات علمی (حداکثر هر نیمسال 25 امتیاز 30) امتیاز برای اعضای هیات علمی بالینی). مدارک مورد نیاز (گواهی مدیر آموزشی دانشگاه) می باشد. پوشش دادن 100 درصد واحدهای موظفی در هر نیمسال تحصیلی، معادل 25 امتیاز (30 امتیاز برای اعضای هیات علمی بالینی) و به تناسب درصدهای پایین تر از 100 به همان نسبت امتیاز کمتر می شود.

ب) امتیاز کیفیت تدریس عضو هیات علمی در دو نیمسال تحصیلی (حداکثر 10 امتیاز). مدارک مورد نیاز (گواهی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی) می باشد. به افرادی که بالای 9 امتیاز می گیرند امتیاز کامل داده می شود. 50 درصد امتیاز مذکور از ارزشیابی توسط دانشجو، 10 درصد امتیاز از ارزشیابی توسط همکاران (حداقل 3 نفر) و 40 درصد از ارزشیابی توسط مدیران دانشکده محاسبه می شود.

ج) امتیاز مربوط به ارائه طرح درس و طرح دوره کلیه دروس تدریس شده توسط عضو هیات علمی به دانشکده و دانشجو در دو نیمسال تحصیلی (حداکثر 3 امتیاز). مدارک مورد نیاز گواهی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی می باشد. چنانچه عضو هیات علمی حتی برای یکی از دروس، طرح درس و طرح دوره تحویل ندهد، هیچ امتیازی تعلق نمی گیرد. امتیاز این بخش توسط مدیر مرکز مطالعات محاسبه و تایید می گردد.

د) امتیاز مربوط به مشاوره دانشجویی در یکسال (حداکثر 3 امتیاز در سال) و مدارک مورد نیاز، گواهی رئیس دانشکده می باشد. به ازای هر دانشجوی مشاوره شده 0/1 امتیاز تعلق می گیرد. امتیاز این بخش توسط رییس دانشکده محاسبه و تایید می گردد.

س) امتیاز مربوط به مشارکت در راه اندازی فرایندهای آموزشی جدید یا اتمام طرح های تحقیقاتی دانش پژوهی در همان سال (حداکثر 6 و 4 و 2 امتیاز). مدارک مورد نیاز گواهی مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی می باشد. امتیاز این بخش بر اساس این نامه ارتقا اعضای هیات علمی بوده و توسط مدیر مرکز مطالعات محاسبه و تایید می گردد. به فرایندهای برتر کشوری امتیاز کامل کارنامه داده می شود.

ص) امتیاز مربوط به طراحی جدید یا بازنگاری کلی لاگبوک های موجود (حداکثر 2 امتیاز). مدارک مورد نیاز، گواهی مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی می باشد. امتیاز این بخش توسط مدیر مرکز مطالعات محاسبه و تایید می گردد.

ط) امتیاز مربوط ریاست یا عضویت کارگروه و همکاری با دفتر توسعه، مدارک مورد نیاز برای رؤسای کارگروهها تایید توسط مدیر مرکز مطالعات لازم است و برای اعضای کارگروهها تایید رئیس کارگروه لازم است. به رئیس فعال هر کارگروه تا 6 امتیاز و به سایر همکاران عضو فعال کارگروه تا 3 امتیاز تعلق می گیرد. برای کسانی که عضو بیشتر از یک کارگروه هستند با تایید رئیس کارگروه های مربوطه می توانند تا 4 امتیاز را کسب نمایند. امتیاز رئیس کارگروه توسط رییس دانشکده و یا مدیریتی که کارگروه زیر نظر آن کار می کند تایید می گردد.

**2 - توسعه فردی (حداکثر 10 امتیاز) : مدارک مورد نیاز (کپی گواهی شرکت در کارگاه یا مدرس کارگاه لازم است).**

الف- امتیاز مربوط به حضور فعال در کارگاه های توانمند سازی آموزشی اعضای هیات علمی به ازاء هر کارگاه 0/5 امتیاز.  
ب- امتیاز مربوط به مشارکت بعنوان مدرس کارگاه های آموزشی دانشجویی و بازآموزی کارکنان و هیات علمی. امتیاز برای مدرس کارگاه های دانشجویی و بازآموزی کارکنان و اعضای هیات علمی به ازاء هر مورد 1/5 امتیاز.

**3 - فعالیت های فرهنگی (حداکثر 7 امتیاز): مدارک مورد نیاز، گواهی معاون دانشجویی و فرهنگی لازم است.**

شاخص های این بخش بر اساس ماده یک آیین نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی بوده و توسط معاونت فرهنگی و دانشجویی محاسبه و تایید می گردد.

#### 4- نظم، رعایت مقررات آموزشی، رفتار و اخلاق حرفه ای و مسؤلیت پذیری (حداکثر 15 امتیاز)

الف) 5 امتیاز این بخش در اختیار مدیر گروه یا رئیس مرکز تحقیقات (در صورت عدم وجود واحد تدریس برای هیات علمی پژوهشی) بوده و بر اساس فرم مربوطه توسط مدیر گروه یا رئیس مرکز تحقیقات محاسبه و تایید می گردد.

ب) 5 امتیاز این بخش در اختیار رئیس دانشکده بوده و بر اساس فرم مربوطه محاسبه و تایید می گردد. (برای اعضای هیات علمی بالینی، دانشکده می تواند با همکاری بیمارستان اقدام نماید).

ج) 5 امتیاز این بخش در اختیار مدیر کل آموزش بوده و بر اساس فرم مربوطه محاسبه و تایید می گردد.

#### 2- فعالیتهای پژوهشی (حداکثر 25 امتیاز برای کارنامه سالیانه و حداکثر 50 امتیاز برای تمام وقتی اعضای هیات علمی

#### آموزشی)

مقالات: مقالات باید در محدوده از 22 سپتامبر هر سال تا 21 سپتامبر سال بعد به چاپ رسیده باشند (از اول مهر هر سال تا 31 شهریور سال بعد). چنانچه مقاله چاپ نشده باشد و فقط اکسپت در دسترس باشد امتیازی تعلق نمی گیرد. (مدارک مورد نیاز: کپی صفحه اول

مقاله به همراه مستندات ایندکس). نحوه امتیاز دهی مقالات بر اساس جدول (پیوست) سهم نویسندگان مقاله می باشد.

**H-index:** به ازای هر شاخص H در Scopus یا سامانه علم سنجی وزارت بهداشت یک امتیاز تعلق می گیرد.

خلاصه مقالات: مقاله باید در محدوده از 22 سپتامبر هر سال تا 21 سپتامبر سال بعد بصورت سخنرانی یا پوستر در کنگره های ملی یا بین المللی ارائه شده باشد و خلاصه مقاله ایندکس شده معتبر در ISI، PubMed یا Scopus مورد نظر می باشد. مدارک مورد نیاز (کپی خلاصه

مقاله همراه با کپی مستندات ایندکس)

مجری اول طرح تحقیقاتی یا راهنمایی پایان نامه (اتمام یافته): امتیاز به طرح های تحقیقاتی و پایان نامه های دوره های کارشناسی ارشد و PhD تعلق می گیرد که در محدوده از 22 سپتامبر هر سال تا 21 سپتامبر سال بعد به اتمام رسیده باشند. مدارک مورد نیاز (کپی گواهی طرح پایان یافته از مدیریت پژوهش یا گواهی راهنمایی پایان نامه از دانشکده مربوطه).

داوری کتاب یا پایان نامه یا پروپوزال طرح تحقیقاتی: امتیاز به مواردی تعلق می گیرد که در محدوده از 22 سپتامبر هر سال تا 21 سپتامبر سال بعد داوری شده باشند. مدارک مورد نیاز کپی گواهی از مدیریت پژوهشی یا دانشکده مربوطه. برای داوری مقالات خارج از دانشگاه، مستندات ایمیل کافی است.

تالیف فصل کتاب تخصصی نمایه در ISI، PubMed یا Scopus: نحوه امتیاز دهی فصل کتاب در جدول آمده است. در صورتی که کل کتاب (از 22 سپتامبر هر سال تا 21 سپتامبر سال بعد) توسط عضو هیات علمی (یک یا چند نفر) تدوین گردد به هر فرد 15 امتیاز اختصاص می یابد. (مستندات شامل صفحه اول کتاب به همراه ایندکس مربوطه). این بخش برای اعضای هیات علمی آموزشی می تواند به عنوان مقاله شرطی باشد.

ثبت اختراع: به شرط دارا بودن امتیاز برای دانشگاه و اینکه در محدوده از 22 سپتامبر هر سال تا 21 سپتامبر سال بعد ثبت شده باشد و به تایید مراجع ذیصلاح رسیده باشد. مدارک مورد نیاز کپی گواهی جهت اختراع.

ثبت پتنت: به شرط دارا بودن امتیاز برای دانشگاه و ثبت آن در محدوده از 22 سپتامبر هر سال تا 21 سپتامبر سال بعد بوده و به تایید مراجع ذیصلاح رسیده باشد. این بخش برای اعضای هیات علمی آموزشی می تواند به عنوان مقاله شرطی باشد.

جذب گرنت: گرنت های تحقیقاتی که از منابع خارج از دانشگاه در محدوده از 22 سپتامبر هر سال تا 21 سپتامبر سال بعد جذب شده باشند، مورد تایید می باشند. مدارک مورد نیاز گواهی تأییدیه از مدیریت پژوهشی دانشگاه.

مجری طرح فناورانه اتمام یافته: باید در شورای فناوری دانشگاه به تصویب رسیده باشد و در فواصل اول مهر هر سال تا 31 شهریور سال بعد به اتمام رسیده باشد. (مدارک مورد نیاز: گواهی تأییدیه از مدیریت پژوهشی دانشگاه)

تاسیس شرکت دانش بنیان: باید در فواصل اول مهر هر سال تا 31 شهریور سال بعد تاسیس شده باشد و به تایید مراجع ذیصلاح رسیده باشد. (مدارک مورد نیاز) (مستندات ثبت شرکت دانش بنیان)

## **نکات ضروری**

- 1- اگر عضو هیات علمی آموزشی نتواند از محل فعالیت های 7 گانه بجز پژوهش امتیازات لازم کسب کند ولی امتیازات پژوهشی، مزاد بر 25 امتیاز (طبق ماده 2) داشته باشد حداکثر تا 50 امتیاز می تواند از محل فعالیت های پژوهشی کسب نماید و این افزایش سقف امتیاز پژوهشی برای ارتقاء سالانه و اخذ پایه قابل استفاده نبوده و صرفاً برای افزایش درصد تمام وقتی متقاضی قابل استفاده می باشد.
- 2- از اول مهرماه هر سال برای ارتقاء سالانه و اخذ پایه هر دو شرط: **1) امتیاز کل کارنامه سالیانه 50 و بالاتر و 2) داشتن حداقل یک مقاله یا فصل کتاب چاپ شده در نمایه اسکوپوس یا بالاتر و یا ثبت پتنت به شرط دارا بودن امتیاز برای دانشگاه، جهت اعضای هیات علمی آموزشی الزامی است و برای اعضای هیات علمی پژوهشی نیز دو شرط: 1) امتیاز کل کارنامه سالیانه 50 و بالاتر و 2) کسب حداقل 45 امتیاز پژوهشی از محل مقالات نمایه دار ISI, PubMed, Scopus ضروری است.**
- 3- افرادی که از کارنامه سالیانه زیر 50 امتیاز کسب نمایند در گروه D قرار گرفته و پایه سالیانه به آنها تعلق نمی گیرد.
- 4- افرادی که از کارنامه سالیانه 50 تا 69 امتیاز کسب نمایند و امتیاز پژوهشی شرطی (نکات ضروری بند 2) را داشته باشد در گروه C+ قرار گرفته و به صورت مشروط، یکبار پایه سالیانه تعلق می گیرد و در صورتی که در دو سال متوالی عضو هیات علمی در گروه C+ قرار گیرد پایه سال دوم تعلق نمی گیرد.
- 5- افرادی که از کارنامه سالیانه 50 تا 69 امتیاز کسب نمایند و امتیاز پژوهشی شرطی (نکات ضروری بند 2) را نداشته باشند در گروه C- قرار گرفته و پایه سالیانه به آنها تعلق نمی گیرد.
- 6- افرادی که از کارنامه سالیانه 70 تا 89 امتیاز کسب نمایند و امتیاز پژوهشی شرطی (نکات ضروری بند 2) را داشته باشند در گروه B+ قرار گرفته و پایه سالیانه به آنها تعلق می گیرد.
- 7- افرادی که از کارنامه سالیانه 70 تا 89 امتیاز کسب نمایند و امتیاز پژوهشی شرطی (نکات ضروری بند 2) را نداشته باشند در گروه B- قرار گرفته و پایه سالیانه به آنها تعلق نمی گیرد. به 10 درصد از اعضای هیات علمی بالینی این گروه که نمره بالاتری داشته باشند بر اساس نظر موافق دانشکده و موافقت شورای امور هیات علمی دانشگاه پایه سالیانه تعلق می گیرد.
- 8- افرادی که از کارنامه سالیانه 90 امتیاز و بالاتر کسب نمایند و امتیاز پژوهشی شرطی (نکات ضروری بند 2) را داشته باشند در گروه A+ قرار گرفته و پایه سالیانه به آنها تعلق می گیرد.
- 9- افرادی که از کارنامه سالیانه 90 امتیاز و بالاتر کسب نمایند و امتیاز پژوهشی شرطی (نکات ضروری بند 2) را نداشته باشند در گروه A- قرار گرفته و پایه سالیانه به آنها تعلق نمی گیرد. اعضای هیات علمی علوم بالینی که در این گروه قرار می گیرند پایه سالیانه دریافت می کنند.
- 10- افرادی که در جشنواره های رازی و شهید مطهری رتبه های اول تا سوم را کسب نمایند تمام امتیازات کارنامه و پایه سالیانه و 100 درصد محرومیت از مطب به آن ها تعلق می گیرد.
- 11- به جوایز آموزشی از طرف رییس جمهور، وزیر، معاونین به شرط تصویب در شورای آموزشی دانشگاه یک تا ده درصد امتیاز کل کارنامه تعلق می گیرد.
- 12- در جلسه شورای مدیران مورخه 1400/04/22 با قرار دادن بند شرطی برای مواد آموزشی، فرهنگی و اجرایی موافقت نشد.



## معادل سازی فعالیت های مازاد موظفی پژوهشی:

امتیازات مازاد بر موظفی پژوهشی با توجه به 4 شرط ذیل به عنوان فعالیت آموزشی (واحد تدریس) مورد قبول قرار می

### گیرد.

- 1) امتیازات مازاد پژوهشی صرفاً شامل 1) مدرس کارگاه های پژوهشی و 2) مقالات چاپ شده با نمایه های ISI, PubMed و Scopus می باشد.
- 2) فعالیت های پژوهشی که به عنوان واحد تدریس در نظر گرفته می شوند، بایستی به صورت مازاد بر موظفی بوده و در بخش پژوهشی کارنامه سالیانه، امتیازی به آنها تعلق نمی گیرد.
- 3) شرط قبول امتیازات مازاد پژوهشی به عنوان واحد تدریس، عدم وجود واحد آموزشی در گروه مربوطه یا هرگونه فعالیت آموزشی پیشنهادی از طرف معاونت آموزشی است (تاییدیه مدیر گروه مربوطه مبنی بر عدم وجود واحد آموزشی ضروری است).
- 4) امتیازات مازاد پژوهشی که به عنوان واحد تدریس پذیرفته می شود به عنوان حق التدریس محسوب نمی شود و صرفاً جهت کارنامه سالیانه لحاظ می گردد.

### کارگاه:

- به ازای هر 16 ساعت تدریس (مدرس) کارگاه های پژوهشی دانشجویی یا هیات علمی با تایید معاونت پژوهشی، معادل یک واحد درسی نظری در نظر گرفته می شود.

### مقالات (نویسنده اول یا مسئول):

- چاپ هر مقاله Q1، معادل 2 واحد درسی در نظر گرفته شود.
- چاپ هر مقاله ISI(Q2-Q4)، معادل یک واحد درسی در نظر گرفته شود.
- چاپ هر مقاله PubMed و ESCI، معادل 0/5 واحد درسی در نظر گرفته شود.
- چاپ هر مقاله Scopus، معادل 0/25 واحد درسی در نظر گرفته شود.

### مقالات (سایر نویسندگان):

- چاپ هر مقاله Q1، معادل 0/6 واحد درسی در نظر گرفته شود.
- چاپ هر مقاله ISI(Q2-Q4)، معادل 0/3 واحد درسی در نظر گرفته شود.
- چاپ هر مقاله PubMed و ESCI، معادل 0/15 واحد درسی در نظر گرفته شود.
- چاپ هر مقاله Scopus، معادل 0/1 واحد درسی در نظر گرفته شود.

توجه: معادل سازی فعالیتهای پژوهشی به عنوان واحد آموزشی صرفاً مربوط به کارنامه سالیانه بوده و ارتباطی با ارتقای اعضای هیات علمی ندارد (ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی مطابق با آیین نامه مربوطه می باشد).

جدول محاسبه امتیازات مقالات جهت ارتقاء مرتبه و کارنامه سالیانه اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی ایلام  
(مدیریت امور هیات علمی دانشگاه)

سهم نویسندگان از مقاله		تعداد نویسندگان
سایر نویسندگان	نویسنده اول یا مسئول	
—	%۹۰	۱
%۵۵	%۸۰	۲
%۴۰	%۷۰	۳
%۳۵	%۶۰	۴
%۳۰	%۵۵	۵
%۲۵	%۵۰	۶
%۲۱/۷	%۵۰	۷
%۱۹/۳	%۵۰	۸
%۱۷/۵	%۵۰	۹
%۱۷/۲	%۴۵	۱۰
%۱۵/۵	%۴۵	۱۱
%۱۴/۱	%۴۵	۱۲
%۱۲/۹	%۴۵	۱۳
%۱۱/۹	%۴۵	۱۴
%۱۱/۱	%۴۵	۱۵
%۱۰/۳	%۴۵	۱۶